

Согласовано

Заместитель директора по УПР
С.П. Бархударова С.П. Бархударова

Заместитель директора по УВР
С.В. Теплинская С.В. Теплинская

Заместитель директора по УМР
И.В. Викулина И.В. Викулина



Утверждено

Приказом директора ГБПОУ МКЖТ
№ 508 от «08» декабря 2021г.

А.Ш. Харатян А.Ш. Харатян

« _____ » _____ 2021г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»

на 2022-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатель/ результат
1	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников			
1.1	Заключить между ГБПОУ МКЖТ и министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края соглашения(договора) о взаимодействии в вопросах содействия трудоустройству выпускников с учетом места жительства	4 квартал 2022 г., далее - по мере необходимости	Заместитель директора по УПР	Территориальное расширение взаимодействия ГБПОУ МКЖТ с ЦЗН

	обучающихся при участии государственных казенных учреждений занятости населения Ставропольского края (далее - ЦЗН) либо заключить договора (соглашения) непосредственно с ЦЗН			
1.2	Обновить и утвердить положение о Службе содействия трудоустройству выпускников (ССТВ), действующих на базе ГБПОУ «Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»	1 квартал 2022 г.	Заместитель директора по УПР	Разработано (актуализировано) положение о ССТВ в ГБПОУ МКЖТ
1.3	Провести предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе профессий, специальностей)	1,2 квартал	Заместитель директора по УПР Кураторы и мастера производственного обучения выпускных групп	Прогнозные показатели трудоустройства
1.4	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе профессий, специальностей)	ежеквартально	Заместитель директора по УПР Кураторы и мастера производственного обучения выпускных групп	Выполнение показателя трудоустройства выпускников
1.5	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе профессий, специальностей)	ежемесячно	Заместитель директора по УПР	Анализ текущего состояния трудоустройства

			Кураторы и мастера производственного обучения выпускных групп	выпускников
2	Содействие трудоустройству выпускников			
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	1 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР Кураторы и мастера производственного обучения выпускных групп	Обеспечение охвата выпускников, имеющих риск нетрудоустройства, адресной помощью
2.2	Формирование реестра выпускников: - находящихся под риском нетрудоустройства; - имеющих статус сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	2 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР Кураторы и мастера производственного обучения выпускных групп	Ведение базы данных, обеспечение охвата выпускников данных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству
2.3	Проведение профориентационной работы, консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства.	3 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР, руководители практик и мастера производственного	Трудоустройство выпускников данной категории

			обучения, преподаватель дисциплины «Поиск работы»	
2.4	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	3 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР	Ведение базы данных, обеспечение охвата выпускников данной категории мероприятиями по содействию трудоустройству
2.5	Проведение консультаций, информирование об имеющихся вакансиях, оказание помощи в составлении резюме выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву	3, 4,1 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР Кураторы и мастера производственного обучения	Трудоустройство выпускников данной категории
2.6	Информирование об имеющихся вакансиях, оказание психологической поддержки, консультационной помощи в вопросах трудоустройства выпускникам, имеющим статус: - сироты; - лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов; - участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди	3 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР Кураторы и мастера производственного обучения, психолог	Трудоустройство выпускников данной категории, отслеживание индивидуальной трудоустройственной траектории выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ,

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»			участников чемпионатов Абилимпикс
2.7	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении	3, 4 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР	Трудоустройство выпускников, имеющих договор о целевом обучении
2.8	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ МКЖТ	по мере необходимости	Заместитель директора по УПР, программист	Повышение информированности выпускников о возможностях трудоустройства и новых программах содействия трудоустройству
2.9	Информирование выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства через размещение информации на официальном сайте ГБПОУ МКЖТ и в социальных сетях	по мере необходимости	Заместитель директора по УПР	Повышение информированности выпускников о государственных программах поддержки предпринимательства
2.10	Информирование выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	2, 3 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР	Повышение информированности выпускников

2.11	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профобучению по направлениям, востребованным на рынке труда	ежегодно	Руководитель ресурсного центра, Руководитель МЦПК	Организация дополнительного профессионального образования
2.12	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, ГБПОУ МКЖТ)	3,4 квартал	Заместитель директора по УМР, Кураторы и мастера производственного обучения	Организация дополнительного профессионального образования, содействие в актуализации полученных знаний
2.13	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах ГБПОУ МКЖТ, находящихся в социальных сетях «Instagram», «Вконтакте»	по мере необходимости	Заместитель директора по УПР, ответственные за ведение чатов в социальных сетях	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
2.14	Размещение на сайте ГБПОУ МКЖТ ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	3 квартал 2022 г.	Заместитель директора по УПР, программист	Расширение возможностей трудоустройства выпускников
2.15	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, HH.ru, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.)	2, 3 квартал 2022 г., далее ежегодно	Заместитель директора по УПР, программист, Кураторы и мастера	Расширение возможностей трудоустройства выпускников

			производственного обучения	
2.16	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в ГБПОУ МКЖТ	3 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по УМР	Трудоустройство выпускников
2.17	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР	Информирование выпускников О мерах по содействию трудоустройству, наличии вакансий на рынке труда
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации			
3.1	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в ГБПОУ МКЖТ по договорам о целевом обучении	2 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УВР, члены приемной комиссии	Увеличение количества обучающихся по договорам о целевом обучении
3.2	Проведение разъяснительной работы с работодателями о возможностях заключения договоров о целевом обучении	ежегодно	Заместитель директора по УПР, руководители практик и мастера производственного обучения	Повышение возможностей трудоустройства будущих выпускников

3.3	Мониторинг поступления в ГБПОУ МКЖТ обучающихся, имеющих договоры о целевом обучении	4 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по УМР	Повышение возможностей трудоустройства будущих выпускников, отслеживание индивидуальной траектории
3.4	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях	Ежегодно	Заместитель директора по УПР, руководители практик и мастера производственного обучения	Повышение адаптации к рабочему месту на предприятиях/ организациях
3.5	Введение в учебные планы ГБПОУ МКЖТ спецкурсов, профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	Ежегодно	Заместитель директора по УМР	Повышение грамотности в области ведения предпринимательской деятельности, обеспечение трудовой занятости будущих выпускников
3.6	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями	Ежегодно, по плану ГБПОУ МКЖТ	Заместитель директора по УМР, преподаватели	Повышение возможностей трудоустройства

3.7	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда	Ежегодно, согласно плану ГБПОУ МКЖТ	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог	Адаптация к будущей профессиональной деятельности
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися	Ежегодно, согласно плану ГБПОУ МКЖТ	Заместитель директора по УПР, мастера производственного обучения и преподаватели	Профориентация обучающихся 1-3 курсов
3.9	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников	Ежегодно, по графику ЦЗН	Заведующая учебной частью	Информирование обучающихся о наличии вакансий, встречи с потенциальными работодателями
3.10	Заключение ГБПОУ МКЖТ договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	Заместитель директора по УПР, мастера производственного обучения и руководители практик	Прохождением производственной практики обучающимися ГБПОУ МКЖТ на предприятиях/профильных организациях
3.11	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Ежегодно, согласно плану ГБПОУ МКЖТ	Заместитель директора по УПР, мастера производственного обучения и	Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к

			руководители практик	трудоустройству
3.12	Проведение ежегодного краевого образовательного форума «Найди свой путь к успеху» как площадки взаимодействия обучающихся и работодателей	ежегодно, 3 квартал	Заместитель директора по УВР, Заместитель директора по УТР, Заместитель директора по УМР	Увеличение охвата обучающихся мероприятиями по профессиональному самоопределению, профессиональной ориентации, организация встреч обучающихся с работодателями
3.13	Вовлечение обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в участие в чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Ежегодно	Заместитель директора по УТР, мастера производственного обучения и руководители практик	Увеличение количества участников чемпионата «Абилимпикс»
3.14	Развитие сети мастерских, оснащенных современным материально-техническими оборудованием, на базе ГБПОУ МКЖТ	Ежегодно	Заместитель директора по УТР, мастера производственного обучения и преподаватели	Открытие мастерских в 2024 г. - 2 ед.; повышение качества подготовки выпускников
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в и выстраивание взаимодействия с работодателями			

4.1	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению: - демонстрационного экзамена; - независимой оценки квалификаций; - конкурсов профессионального мастерства	Ежегодно	Заместитель директора по УПР, Заместитель директора по УМР	Проведение мероприятий по оценке качества подготовки кадров с участием работодателей
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Ежегодно	Заместитель директора по УПР	Повышение возможностей трудоустройства выпускников
4.3	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ МКЖТ	2 квартал, ежегодно	Заместитель директора по УПР	Информационные письма на предприятия/профильные организации

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

(в динамике к предыдущему году)

1. Доля трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми.
2. Доля выпускников, охваченных проведением адресной работы по содействию в трудоустройстве (по категориям).
3. Доля выпускников, охваченных мероприятиями по содействию трудоустройству.
4. Доля выпускников, заключивших договоры с предприятиями о целевом обучении, от количества выпускников всех форм обучения; из них - доля трудоустроенных выпускников.
5. Доля ГБПОУ МКЖТ, заключившего договоры о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики

обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.

6. Доля студентов, обучающихся основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости через введение спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей.

7. Доля обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принявших участие в чемпионатах по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».