

Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края
Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования
« Минераловодский колледж железнодорожного транспорта»

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель
ресурсного центра
профессиональной подготовки
_____ Г.Н. Блинкова.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ СПО МКЖТ

_____ А.Ш. Харатян.

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА**

**Профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов
на 2015-2016 учебный год**

рассмотрено
на педагогическом Совете
Протокол №
от « » _____ 2015г

г. Минеральные Воды
2015год.

В 2015-20156 УЧЕБНОМ ГОДУ НЕОБХОДИМО РЕШИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ЗАДАЧИ:

1. Обеспечить реализацию мероприятий по выполнению решения коллегии министерства образования и молодежной полтитки Ставропольского края от 24 июня 2015 года №2 « О мерах по реализации Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Ставропольском крае»;
2. Обеспечить подготовку по программам профессионального обучения по заказам структурных подразделений СКЖД на базе Ресурсного Центра;
3. Проанализировать эффективность работы Ресурсного Центра профессиональной подготовки с целью повышения качества обучения и увеличения количества слушателей;
4. Разработать Программу развития Ресурсного центра профессиональной подготовки на 2016-2021 годы в срок до 25.12.2015г.;
5. Продолжить работу по проведению ежегодного мониторинга независимой оценки качества профессиональной подготовки;
6. Обеспечить совместно с работодателями своевременную разработку механизма реализации программ дополнительного профессионального образования в целях непрерывного повышения квалификации рабочих;
7. Повысить качество профессиональной подготовки рабочих кадров по всем реализуемым профессиям;
8. Принять эффективные меры по повышению посещаемости слушателей курсов профессиональной подготовки;
9. Принять меры по увеличению доходов от внебюджетной деятельности Ресурсного центра профессиональной подготовки;
10. Обеспечить наличие примерных учебных планов и программ профессиональной подготовки по всем реализуемым профессиям;
11. Заключение договоров на профессиональную подготовку, профессиональную переподготовку рабочих кадров со структурными подразделениями СКЖД;
12. Принять эффективные меры по повышению взаимодействия со структурными подразделениями СКЖД по диагностике их потребностей в рабочих кадрах, определении количественных объемов профессиональной подготовки;
13. Обеспечить на уровне СКФО доступ к образовательным ресурсам колледжа педагогических работников других образовательных организаций железнодорожного профиля;
14. На уровне СКФО провести на базе ресурсного центра профессиональной подготовки семинар-совещание руководящих и педагогических работников образовательных учреждений железнодорожного транспорта;
15. Принять эффективные меры по трудоустройству выпускников Ресурсного центра профессиональной подготовки;
16. Принять эффективные меры по сохранности материально-технической базы Ресурсного центра профессиональной подготовки;
17. Еженедельно обновлять информацию на официальном сайт колледжа <http://мкжт.рф>

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ

ресурсного центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов
на 2015-2016 учебный год

№ п/п	Направление работы	Содержание	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Организационная деятельность				
1.1.	Подготовка нормативной документации, регламентирующей деятельность РЦ.	Корректировка нормативной документации, регламентирующей деятельность РЦ. Разработка и утверждение плана РЦ на 2015-2016 учебный год.	Август - сентябрь	Рук. РЦПП
1.2.	Формирование договорной базы с структурными подразделениями Сев. Кав. железной дороги: ✓ Эксплуатационное-локомотивное депо Минеральные Воды; ✓ Ремонтное локомотивное депо Минеральные Воды; Минеральные Воды; ✓ Минераловодский Центр организации работы железнодорожных станций.	Подписание договоров о намерениях, о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с центрами занятости населения, Заключение договоров о совместной деятельности в условиях РЦ с работодателями.	В течение учебного года	Рук. РЦПП
1.3.	Взаимодействие с работодателями. ✓ Эксплуатационное-локомотивное депо Минеральные Воды; ✓ Ремонтное локомотивное депо Минеральные Воды; ✓ Минераловодский Центр организации работы	Проведение консультативных встреч и совещаний с руководителями и трудовыми коллективами для организации производственной практики. Привлечение работодателей для осуществления экспертизы формирования профессиональных компетенций у обучающихся.	В течение учебного года.	Рук. РЦПП

	железнодорожных станций.			
1.4.	Трудоустройство выпускников	Организация встреч выпускников с работодателями. Проведение мониторинга о предполагаемом трудоустройстве выпускников после окончания обучения.	В течении учебного года	Рук. РЦПП
1. Образовательная деятельность				
2.1.	Использование материально-технической базы РЦ для обучения современным производственным технологиям по профессиям входящих в систему ОАО РЖД.	Организация и реализация проведения занятий в спец. оборудованных классах. Составление расписания занятий. Формирование групп обучающихся. Подготовка, утверждение учебных планов и программ	В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ
2.2.	Профессиональная подготовка рабочих кадров, незанятого взрослого населения, специалистов предприятий.		В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ
2.3.	Организация дополнительных образовательных услуг для студентов колледжа по получению дополнительных профессий, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.		В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ
2. Маркетинговая деятельность				
03.01.15	Проведение исследования запросов потребителей образовательных услуг	Проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов с целью определения востребованности выпускаемых специалистов. Формирование банка данных об организациях, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации специалистов.	В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ
3. Учебно-методическая деятельность				
4.1.	Совершенствование учебно-методической базы РЦПП с учетом меняющихся требований рынка труда	Использовать профессиональные стандарты в разработке образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; Разработка учебных пособий, дидактического	В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ

		материалов. Обновление учебной литературы		
4.2.	Участие в инновационных образовательных проектах в рамках мероприятий программы модернизации профессионального образования	Посещение семинаров, мероприятий, проектных тренингов в соответствии с планом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края образования.	В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ
4.3.	Разработка методических рекомендаций «Взаимодействие РЦ и работодателей при подготовке кадров для отраслей ж/д транспорта»	Обеспечение освоения образовательных и производственных технологий при реализации профессиональных образовательных программ	В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ
4. Информационно-рекламная деятельность				
5.1.	Информационная поддержка деятельности РЦПП	Рассылка информационных писем о проведении на базе РЦ обучения по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации. Подготовка презентационных мероприятий – буклетов, баннеров с информацией о РЦ. Отражение информации на сайте колледжа. Распространение информации и рекламы об РЦПП в районных газетах	В течение учебного года	Рук. РЦПП Преподаватели РЦ